



## ЗАСЛУЖЕННАЯ НАГРАДА



10 июня 2022 г. состоялось подведение итогов и награждение победителей конкурса «Социальное партнерство» Федерации профсоюзов Приморского края. Эксперты оценивали коллективные договоры и веские гарантии для сотрудников. Коллективные договоры, заслужившие признания экспертов, - общая заслуга профсоюза и руководства. Поэтому за дипломами и денежными призами руководители предприятий выходили вместе с председателями первичных профорганизаций. **В номинации "Лучшее социальное партнерство в организациях бюджетной сферы» Институт химии ДВО РАН завоевал второе место.** Заслуженные награды получали директор ИХ ДВО РАН член-корреспондент РАН С.В. Гнеденков и председатель профсоюзного комитета П.А. Жихарева



Функция профсоюза - протянуть руку помощи работнику, это касается и юридической поддержки, и материальной помощи. Последней посвящен целый раздел в коллективном договоре. В нем детально прописан порядок выплат при повреждении имущества во время стихийных бедствий, размеры компенсации расходов на санаторно-курортное лечение сотрудников и детские путевки, суммы

выплат при выходе на заслуженный отдых и в других случаях. Частичная оплата санаторно-курортного лечения, дорогостоящих медицинских обследований и лечения, включая протезирование, компенсация проезда к месту отдыха, возмещение затрат на содержание детей в детских садах, выплаты при рождении детей и к юбилейным датам, - все это также зафиксировано в коллективном договоре.

Любые решения, касающиеся помощи работникам и трудовых отношений в целом, принимаются с учетом мнения профкома. Он напрямую участвует в управлении Институтом. И в составе Ученого Совета, и в аттестационных комиссиях обязательно присутствуют представители профсоюза. Если возникают разногласия - документы не подписываются до тех пор, пока не найдется решение, устраивающее обе стороны. Это также прописано в коллективном договоре.

Для того, чтобы работники института вели здоровый и активный образ жизни, за счет профорганизации арендуются спортивные залы и площадки. Как результат, призовые места в спортивных состязаниях городского и краевого уровня.

Под профсоюзным контролем и охрана труда в учреждении. В 2021 году, например, обучение по этому направлению в профсоюзном УМЦ прошли 12 работников, которые впоследствии следили за тем, как проходит процедура спецоценки условий труда - в институте "проСОУТировали" 274 рабочих места.

Целый раздел документа посвящен поддержке молодых ученых - на эти цели идет 50% фонда выплат стимулирующего характера, и профсоюз считает это справедливым: будущее дальневосточной науки без привлечения молодежи туманно и призрачно.

Благодаря коллективному договору сотрудники чувствуют себя защищенными даже в самые сложные времена.

